

Actualités

L'aide au maintien à domicile : les prestations élargies depuis le 1er juillet



Depuis le 1er juillet, la prestation d'aide au maintien à domicile (AMD) est élargie à la sixième tranche du barème de ressources de la Caisse nationale d'assurance-vieillesse (CNAV).

La concertation relative à l'évolution de l'action sociale interministérielle, menée au printemps 2014 par la DGAFF avec les organisations syndicales représentées au comité interministériel d'action sociale (CIAS), a conduit à cette évolution de la prestation.

+ La présentation de l'AMD sur le site de la fonction publique

Salon de l'emploi public : 2 000 visiteurs sur le stand de la fonction publique



Plus de 2 000 visiteurs ont été accueillis et renseignés sur le stand de la fonction publique lors du Salon de l'emploi public qui s'est tenu les 12 et 13 Juin. Les agents de la DGAFF et plusieurs stagiaires des IRA se sont mobilisés pour répondre aux questions des visiteurs, étudiants ou fonctionnaires en recherche de mobilité.

A noter cette année : la présence sur le stand de la fonction publique de représentants des directions informatiques de six ministères venus présenter leurs métiers et les recrutements en cours.

+ Le Salon de l'emploi public

Vigie, la veille juridique du droit de la fonction publique



Vigie est une veille juridique spécialisée dans le droit de la fonction publique dans ses trois versants : fonction publique de l'État, territoriale et hospitalière.

Chaque mois, elle commente et analyse les principaux textes législatifs et réglementaires ainsi que les jurisprudences qui font l'actualité du droit de la fonction publique. Cette veille rend compte aussi des jurisprudences sociale et européenne dès lors qu'elles ont, directement ou indirectement, des incidences sur le droit de la fonction publique. Une sélection des derniers articles de revues juridiques est également proposée.

+ Vigie n°60

3ème atelier du Laboratoire innovation et prospective ressources humaines



Le 3^e atelier de travail du laboratoire de l'innovation et de la prospective en matière de ressources humaines (LI-RH) s'est déroulé à la DGAFF le 20 juin en

présence de représentants de l'IGPDE, du Commissariat Général à la Stratégie et à la Prospective (France Stratégie), du Centre de formation au management du ministère de la Défense (CFMD) et du bureau de l'expertise internationale, de la prospective et de l'analyse comparative des politiques RH de la DGAFF.

Cette réunion avait pour thème l'évaluation individuelle. Le sujet a été étudié au

Perspectives

Réforme territoriale : questions-réponses sur la situation des personnels



+ Réforme territoriale : questions-réponses sur la situation des personnels [PDF]

Le chiffre

37 050

En 2012, 37 050 lauréats ont été admis aux concours externes dans la fonction publique territoriale (FPT) et la fonction publique de l'État (respectivement 13 521 et 23 529), auxquels s'ajoutent 20 085 recrutements directs sans concours (respectivement 18 643 et 1 442).

La FPT constitue le premier recruteur public, avec 32 164 recrutements externes.

Publications

Guide pratique pour la mobilisation interdépartementale et interrégionale des ressources « métiers » de l'administration territoriale de l'État

Sur la base des travaux conduits par la mission inter-inspections relative à la mobilisation interdépartementale et interrégionale des ressources « métiers » de l'administration territoriale de l'État, ce guide pratique vise à répondre aux questions suivantes :

- Pourquoi recourir à la mobilisation interdépartementale et

travers de la présentation par l'IGPDE de l'exemple allemand en matière d'entretien professionnel.

Lors des prochains ateliers, le sujet de l'évaluation individuelle sera abordé sous d'autres angles : nouvelles méthodes et nouveaux outils d'évaluation, impact de l'évaluation sur les parcours professionnels, lien entre évaluation individuelle et évaluation collective.

La prochaine rencontre des membres du LI-RH aura lieu le 18 septembre.

+ 3ème atelier du Laboratoire innovation et prospective ressources humaines

interrégionale des ressources « métiers » ?

- Quels sont les outils juridiques ?
- Quelles sont les conditions ?

+ Le guide pratique [PDF]

L'Indice de traitement brut - Grille indiciaire (ITB-GI)



+ L'indice trimestriel calculé par la DGAIFP [PDF]

Commission de déontologie de la fonction publique, Rapport d'activité 2013



+ Le rapport d'activité 2013 [PDF]

Métier

Publication du répertoire des métiers de la DGCCRF



Afin d'actualiser la démarche de gestion prévisionnelle des ressources humaines au sein de l'ensemble de son réseau (environ 3000 agents), la Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la

répression des fraudes (DGCCRF) s'est dotée, depuis juin 2014, d'un référentiel des métiers et des compétences.

Ce référentiel a été construit par déclinaison du répertoire interministériel des métiers de l'État (RIME) et s'est inspiré du Dictionnaire interministériel des compétences (Dico).

Fruit d'un travail collaboratif entre l'administration centrale, les services à compétence nationale et les services déconcentrés, ce référentiel décrit 73 métiers répartis dans 6 familles professionnelles. 13 métiers concentrent 70 % des personnels de la DGCCRF.

+ Le répertoire des métiers de la DGCCRF

Concours

Être recruté dans la fonction publique - Édition 2014



Ce document propose un ensemble de fiches synthétiques regroupant des informations sur le recrutement dans la fonction publique, ainsi qu'une liste d'adresses utiles permettant de guider les candidats potentiels dans leurs démarches.

+ Être recruté dans la fonction publique - Édition 2014

Formation

Label de l'École de la GRH : trois offres de formation continue labellisées



Le comité de labellisation, qui s'est réuni le 7 mai dernier, a distingué trois offres de formation continue répondant aux critères d'excellence, d'innovation pédagogique et d'interministérialité et renouvelé la labellisation d'une offre.

+ Découvrir les offres de formation labellisées

Bonnes pratiques de gestion des ressources humaines. Bilan 2013

Ce recueil, à destination des responsables et des gestionnaires des ressources humaines, recense les bonnes pratiques, les démarches et les actions innovantes en matière de GRH présentées par les ministères à l'occasion du cycle 2013 des conférences annuelles de gestion prévisionnelle des ressources humaines.

Fruit de l'émulation des services RH autour de projets d'amélioration et de modernisation de la GRH, ces bonnes pratiques constituent de précieuses ressources et des leviers d'amélioration continue et durable de la qualité de la GRH.



+ Bonnes pratiques de gestion des ressources humaines. Bilan 2013

5 octobre 2014 - Course Odyssea



La course Odyssea a pour objectif de recueillir des fonds pour la recherche contre le cancer du sein. C'est la 13e édition d'Odyssea à Paris. Depuis 2002, plus de 175 000 personnes se sont mobilisées permettant de récolter plus de 1 500 000 €.

RDV le dimanche 5 octobre 2014 à l'Esplanade du château de Vincennes.

+ La course Odyssea

→ Ressources juridiques et réglementaires

- + BJFP : base de données juridiques de la fonction publique
- + SCORE : le site des concours et des recrutements de l'État
- + BIEP : la bourse interministérielle de l'emploi public (emplois vacants)
- + VIGIE : la veille juridique de la DGAFP