



Publication du rapport d'activité 2025 de la DGAFP

L'année 2025 a été marquée par de nombreux temps forts pour la DGAFP. Entre poursuite de ses missions structurantes, nouvelles évolutions normatives, intensification du dialogue social et temps institutionnels marquants, la direction a connu une réelle dynamique portée notamment par la [célébration de ses 80 ans](#), le lancement du [projet stratégique « DGAFP 2030 – Partenaire des services publics »](#) et de la [Revue stratégique de la fonction publique 2035 – 2050](#).

Une année de réformes structurantes

L'année 2025 a été marquée par des avancées réglementaires majeures, au premier rang desquelles l'entrée en vigueur des premiers livres de la partie réglementaire du [Code général de la fonction publique](#), constituant un chantier juridique d'ampleur et un levier essentiel de simplification du droit.

Dans le même temps, la montée en charge de la protection sociale complémentaire, la poursuite des travaux sur la haute fonction publique ou encore les évolutions en matière de gestion des ressources humaines traduisent une volonté constante d'adapter le cadre statutaire aux enjeux contemporains.

Dialogue social et accompagnement renforcés

Le dialogue social a occupé une place centrale en 2025, avec de nombreux travaux menés dans le cadre d'un agenda structuré autour de grandes priorités : égalité professionnelle, protection des agents, conditions de travail et valorisation des parcours. Cette dynamique s'est accompagnée d'un renforcement des outils à destination des employeurs publics : guides, bilans et animation des réseaux RH contribuent à une meilleure appropriation des politiques publiques sur le terrain.

Former et préparer la fonction publique de demain

L'année a également été marquée par une transformation importante de la formation des cadres de proximité, avec [la réforme des Instituts régionaux d'administration \(IRA\)](#) et l'élargissement de [la formation à la transition écologique à l'ensemble des agents](#).

La modernisation des outils, comme la refonte de [SAFIRE](#), la plateforme interministérielle pilotée par la DGAFP et développée avec les (PFRH), qui permet aux agents publics de l'État, quelle que soit leur structure d'appartenance ou leur région, de s'inscrire à une offre variée de formations, et le développement de dispositifs interministériels, participent à l'adaptation des compétences aux grands enjeux contemporains, notamment numériques et environnementaux.

Temps forts et dynamique collective

Plusieurs événements ont également rythmé l'année : [la troisième édition du salon national Choisir le service public](#), qui vise à renforcer l'attractivité des métiers publics, ou encore [les 80 ans de la DGAFP](#), célébrés en octobre 2025.

Cet anniversaire a constitué à la fois un moment de valorisation du chemin parcouru et une opportunité de projection, notamment à travers le lancement du [projet stratégique « DGAFP 2030 »](#) finalisé en janvier 2026.

Portée par l'engagement de ses équipes, la DGAFP poursuit son action avec une ambition renforcée : accompagner durablement les employeurs publics et les agents, au service d'une fonction publique plus lisible, plus attractive et plus performante.

[Consulter le rapport d'activité 2025 de la DGAFP](#) 

La lettre « Flash RH » est éditée par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique.

Conception et réalisation : Aphania. Routage : logiciel Sympa.

Directeur de la publication : Boris MELMOUX-EUDE

Rédactrice en chef : Leïla SIVIGNON