



Penser aujourd'hui la fonction publique de
demain : top départ de la Revue
stratégique de la fonction publique

Annoncée à l'occasion du 80^e anniversaire de la DGAFP en octobre dernier, la Revue stratégique de la fonction publique constitue un exercice prospectif inédit visant à préparer la fonction publique aux grandes transformations à venir.

Dans un contexte marqué par des évolutions démographiques, numériques, environnementales ou encore par de nouvelles attentes à l'égard du travail, cette démarche a pour ambition d'anticiper les défis qui façonneront la fonction publique à l'horizon 2035 - 2050.

L'objectif de la revue stratégique est d'établir un constat lucide et documenté de la fonction publique d'aujourd'hui pour éclairer les décisions publiques afin de construire une fonction publique résiliente et capable de répondre durablement aux besoins des citoyens. Pour ce faire, les travaux s'appuient sur l'analyse de données, sur des contributions d'experts et sur des comparaisons internationales. Ils prennent également la forme d'une réflexion ouverte, fondée sur le dialogue et l'association d'acteurs aux profils variés.

La méthode retenue est fondée sur une volonté d'ouverture large. Plus de cinquante auditions sont prévues, ainsi que des ateliers territoriaux organisés avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des RH (PFRH) et des événements organisés avec les écoles de service public.

Cette réflexion collective a vocation à se poursuivre jusqu'à la fin de l'été pour aboutir à une restitution des travaux de la revue stratégique à l'occasion du 80^e anniversaire du premier statut des fonctionnaires, le 19 octobre 2026.

Revue stratégique de la fonction publique

> 2035 > 2050

En savoir plus 

Télécharger le livret de présentation 

Les jeunes agents publics explorent le futur

La revue stratégique s'appuie également sur la création de trois collèges réunissant :

- les organisations syndicales des trois versants de la fonction publique ;
- les employeurs publics ;
- les jeunes agents publics.

Cette diversité de contributions doit permettre de confronter les analyses et d'enrichir les pistes de réflexion sur l'avenir de la fonction publique.

La DGAFP a installé, mercredi 11 mars, le premier collège des jeunes agents publics, une instance destinée à faire entendre la voix de celles et ceux qui incarnent déjà ou incarneront demain les transformations du service public.

Composé de 25 membres, ce collège rassemble des agents récemment entrés dans la fonction publique, des élèves fonctionnaires et des élèves en Prépa Talents. Leurs profils variés contribueront à enrichir les travaux de la revue stratégique. Les participants partageront leurs analyses, réagiront aux premières pistes de réflexion et apporteront leur regard sur les grands enjeux auxquels la fonction publique sera confrontée dans les années à venir.

La première réunion du collège des jeunes agents publics a permis de partager l'ambition portée par la revue stratégique. Les membres ont ensuite pu, au travers d'ateliers, donner leur vision de ce à quoi devrait ressembler la fonction publique en 2050 et les grands défis qu'elle devra relever. Enfin, ils ont entamé la réflexion sur les enjeux spécifiques à trois thématiques : l'intelligence artificielle, le rapport au travail et le management.



Le saviez-vous ?

En 2050, 28 % de la population française aura plus de 64 ans et près d'un quart des fonctionnaires aura 60 ans ou plus. Les besoins en recrutement seront importants pour couvrir les départs à la retraite.

La lettre « Flash RH » est éditée par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique.

Conception et réalisation : Aphania. Routage : logiciel Sympa.

Directeur de la publication : Boris MELMOUX-EUDE

Rédactrice en chef : Leïla SIVIGNON