

# DrhE

La lettre  
de la DRH  
de l'État

N°76 - 29 mars 2019



## L'ACTUALITÉ DE LA DGAFP



Gérald Darmanin et Olivier Dussopt ont présenté mercredi 27 mars en Conseil des ministres le projet de loi de transformation de la fonction publique. Il est le fruit d'une année de concertation sociale - une cinquantaine de réunions, plus de 200 heures de débats menés par le secrétaire d'État avec la DGAFP.

Le dossier de presse met l'accent sur dix mesures clés du projet de loi :

- **La facilitation des mobilités au niveau local**, dans les 3 versants de la fonction publique
- **La création d'une instance unique pour le dialogue social**, pour un échange plus constructif et efficace
- **L'élargissement du recours au contrat** sur les emplois permanents pour élargir le vivier de candidats
- **Le contrat de projet** permettra de recruter des profils divers et de toutes catégories hiérarchiques afin de mener à bien des projets, dans la limite de 6 ans
- **La lutte contre la précarité sur les emplois à temps non complet des collectivités territoriales**. Avec l'ouverture du recours au contrat sur les emplois permanents dont la quotité de travail est inférieure à 50% de la durée légale de travail, l'agent pourra notamment bénéficier d'un vrai contrat de travail pour l'année scolaire
- **L'accompagnement des transformations publiques**
- **La création d'un dispositif de rupture conventionnelle** pour les agents en CDI et, à titre expérimental, pour les fonctionnaires
- **La lutte contre les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**. Une femme enceinte ne sera plus concernée par le jour de carence si elle tombe malade et ses primes seront maintenues pendant son congé maternité

- **De nouvelles garanties pour les personnes en situation de handicap.** Le projet de loi élargit notamment le champ des handicaps pris en compte pour les aménagements d'épreuves pour les concours
- **L'harmonisation du temps de travail dans la fonction publique.** Le projet de loi supprime les dérogations à la durée légale de travail de 1607 heures, car elles créaient une rupture d'égalité entre les agents publics des trois versants sur des postes équivalents.

[!\[\]\(529949c2c3dadbaa4e538e8c643454bc\_img.jpg\) L'avis du Conseil d'État](#)

[!\[\]\(3dfb8d66e81160ad61421a3452093d1b\_img.jpg\) La communication en Conseil des ministres](#)

[!\[\]\(99f58673407353e96a019fbca558fd72\_img.jpg\) L'exposé des motifs](#)

[!\[\]\(0f848bbd71cef6b345273b16f905912a\_img.jpg\) Le dossier de presse](#)

## Lancement de la Bibliothèque des initiatives RH



Annoncée depuis quelques semaines, la Bibliothèque des initiatives RH est désormais en ligne ! Elle a été inaugurée à Bercy par Olivier Dussopt à l'occasion du Printemps de l'innovation RH le 26 mars.

Ce nouveau site internet ouvert à tous les agents publics permet de partager ses initiatives RH, ses retours d'expériences, ses bonnes pratiques, ses projets innovants, et d'en faire profiter le plus grand nombre. Une carte interactive vous permet de géolocaliser des projets menés dans les trois versants de la fonction publique, partout en France. Cette bibliothèque a vocation à s'enrichir de nouveaux projets grâce au concours de chacun et grâce à vous. C'est en effet l'ambition de cet outil innovant de capitaliser et partager les bonnes pratiques et les réussites.

Pour proposer vos actions ou vous inspirer de celles qui existent, rendez-vous sur le site de la Bibliothèque des initiatives RH.

[!\[\]\(c50c8b7b2cc2cf9ff925edec0ee94c0d\_img.jpg\) La Bibliothèque des initiatives RH](#)

[!\[\]\(6a9b39b98eb945faa14c645ec99e4eaa\_img.jpg\) La vidéo de présentation](#)

## Printemps de l'innovation RH : une première édition très réussie

La DGAFP a organisé le « Printemps de l'innovation RH » le 26 mars dans le hall Bérégovoy des ministères économiques et financiers, à Bercy. Cette manifestation a rencontré un beau succès, avec un parcours ouvert au public de 10h à 16h permettant de découvrir une cinquantaine de projets variés (retours d'expériences, chatbot, jeux sérieux, applications...) et quelque 70 exposants venus des 3 versants de la fonction publique. Les visiteurs ont également particulièrement apprécié les 5 master class de haut niveau autour du thème de l'innovation RH, animées par l'OCDE (soft skills and innovation), le CNFPT (l'innovation participative dans les territoires), la DITP (les sciences comportementales appliquées aux RH), une enseignante-chercheuse (carte blanche RH) et la DGAFP (innover en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique). Plus de 260 personnes ont participé à cette première édition.

## Accès des agents de l'État à une offre de logements intermédiaires



Depuis janvier 2017, grâce à l'investissement de l'ERAFP au profit du logement des agents publics, les agents de la fonction publique de l'Etat peuvent bénéficier d'un accès à une offre de logements intermédiaires. Cette offre de logements, avec un loyer de 10 à 15% inférieur au prix du marché, vient compléter l'offre de logements sociaux.

Plusieurs changements viennent d'être mis en place afin de faciliter l'accès effectif des agents à cette offre : procédure simplifiée, interface web directement accessible, offre étendue à deux nouvelles zones géographiques (communes les plus chères de la région PACA, pays de Gex).

Pour être éligibles, les candidats locataires doivent justifier de ressources inférieures ou égales à un plafond (le même que pour le niveau supérieur du logement social - PLI) qui varie en fonction de la composition familiale et du secteur géographique.

[!\[\]\(e474458956c9a37fbf9586ddb60a7fa1\_img.jpg\) La plaquette d'information](#)

[!\[\]\(3e2231b1ad3ca8da8658228c00dd08e0\_img.jpg\) Accédez aux offres](#)

[!\[\]\(5361750c22c4e047a52f4eac1ec2d4cc\_img.jpg\) Consultez les plafonds d'éligibilité](#)

## Publication d'une étude sur la mobilité géographique des fonctionnaires



Cette étude à partir de la base de données SIASP de l'Insee montre qu'environ 108 000 fonctionnaires civils des 3 versants ont changé de zone d'emploi d'affectation en 2016, soit 2,9% des fonctionnaires civils.

Les fonctionnaires de la fonction publique de l'État sont en moyenne deux fois plus mobiles que l'ensemble de la fonction publique. Des cartes et tableaux illustrent les taux d'entrée et sortie par zone d'emploi, et les principaux flux régionaux.

Toutes choses égales par ailleurs, la probabilité pour un agent d'effectuer une mobilité géographique diminue avec l'âge et lorsque la catégorie hiérarchique diminue.

Le fait d'être une femme ou un homme n'a pas, en soi, d'incidence sur la mobilité. Enfin, la probabilité individuelle de mobilité géographique a augmenté en 2015 et 2016.

[▶ Consultez le Point Stat](#)

## Nouveau numéro de Vision RH consacré à la formation des hauts fonctionnaires

Vision RH, la lettre de veille mensuelle de la DGAFP sur la fonction publique et les ressources humaines, continue sa progression et compte aujourd'hui près de 12 000 abonnés. Le dossier du numéro de mars est consacré à la formation des hauts fonctionnaires, un sujet qui s'inscrit pleinement dans l'actualité.

En réponse à l'un des souhaits exprimés par les lecteurs lors de la première enquête de satisfaction, la lettre va évoluer vers un format mixte (HTML/PDF) et multi supports. Il permettra notamment d'effectuer des sélections d'articles sur l'ensemble de la collection grâce à une recherche par mots-clés, mais aussi de gérer votre abonnement. Rendez-vous le 25 avril pour découvrir ces nouveautés.

[▶ Lire Vision RH](#)

[▶ S'abonner](#)

## Comité de pilotage des DRH de l'État

Le prochain comité de pilotage des ressources humaines de l'État se tiendra le mercredi 3 avril prochain à partir de 14h30, à la DGAFP. Cette réunion sera notamment l'occasion d'anticiper collectivement la mise en œuvre du projet de loi de transformation de la fonction publique (méthode de travail avec les ministères, décrets prioritaires, démarche de contractualisation), de présenter le

projet de réforme du guichet unique et d'échanger sur les sujets d'actualité de la DGAFP et des DRH ministérielles.

 *Le programme*



AGENDA

**Mercredi 3 avril : Comité de pilotage des DRH**

**Mardi 9 avril : Journée AEF sur l'innovation RH, organisée au centre Pierre Mendès France de Bercy**

DGAFP - Bureau de la communication - Nous contacter :  
**[communication.dgafp@finances.gouv.fr](mailto:communication.dgafp@finances.gouv.fr)**

La lettre de la DRH de l'État est éditée par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique. Conception et réalisation : **Aphania**. Routage : logiciel Sympa. Directeur de la publication : Thierry LE GOFF. Rédaction : Leïla SIVIGNON (rubrique Actualités) François BOS (rubrique Agenda social)